



**REPUBLIKA HRVATSKA
DRŽAVNA GEODETSKA UPRAVA**

**PLAN DJELOVANJA
ZA PROMICANJE I USPOSTAVLJANJE
RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA
DRŽAVNE GEODETSKE UPRAVE
2026.-2029.**

Zagreb, veljača 2026.

SADRŽAJ

1. UVOD	3
2. ZAKONODAVNI OKVIR	4
3. ANALIZA STANJA	5
3.1. Prikaz spolne raspodjele prema vrstama radnih mjesta	5
3.2. Prikaz zastupljenosti prema stručnoj spremi	6
3.3. Prikaz spolne strukture među rukovodećim državnim službenicima	7
3.4. Prikaz spolne zastupljenosti među radnim mjestima različitih stupnjeva složenosti	8
3.5. Podaci o pohađanju edukacija	9
3.6. Podaci o korištenju bolovanja	9
3.7. Podaci o premještanju/napredovanju službenika/ca	9
3.8. Prikaz korištenja roditeljskog dopusta službenika/ca	10
3.9. Prikaz službenika/ca koji koriste pravo na rad s polovicom punog radnog vremena	10
3.10. Prikaz podnesenih pritužbi za zaštitu dostojanstva povjerljivim savjetnicima	10
4. RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA	10
5. CILJEVI	11
6. NAČIN PROVEDBE	11
7. METODE NADZIRANJA PROVEDBE	12
8. PLAN PROGRAMA IZOBRAZBE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA	12
9. PRAVA I OBVEZE TE NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA	12
10. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE	13

1. UVOD

Na temelju članka 11. Zakona o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, br. 82/08 i 69/17), tijela državne uprave dužna su izraditi analizu i prijedlog mjera u sklopu Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova.

Plan djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Državne geodetske uprave od 2026.-2029. godine (u daljnjem tekstu: Plan) donosi se s ciljem daljnjeg promicanja rodne ravnopravnosti te definiranja ciljeva i mjera kojima će se jačati i razvijati svijest o važnosti te teme u Državnoj geodetskoj upravi (u daljnjem tekstu: Uprava).¹

¹ Izrazi koji se koriste u ovome Planu, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod

2. ZAKONODAVNI OKVIR

Načelo ravnopravnosti spolova je temeljno pravo i jedna od glavnih vrijednosti Europske unije te se i u samom Ugovoru o funkcioniranju Europske unije navodi da Unija u svim svojim aktivnostima teži uklanjanju nejednakosti i promicanju ravnopravnosti između muškaraca i žena. Ustavom Republike Hrvatske („Narodne novine“, br. 56/90, 135/97, 113/00, 28/01, 76/2010 i 5/14), ravnopravnost spolova utvrđuje se kao jedna od najviših vrednota ustavnog poretka te temeljem za njegovo tumačenje. Republika Hrvatska donijela je i poseban zakon - Zakon o ravnopravnosti spolova („Narodne novine“, br. 82/08 i 69/17), kojim se utvrđuju opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova kao temeljne vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske te definira i uređuje način zaštite od diskriminacije na temelju spola i stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce. Predmetnim Zakonom je propisana izrada nacionalne politike za ravnopravnost spolova te obveza primjenjivanja posebnih mjera te donošenja planova djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova tijelima državne uprave. Nadalje, Zakonom o suzbijanju diskriminacije („Narodne novine“, br. 85/08 i 112/12), osigurava se zaštita i promicanje jednakosti kao najviše vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske, stvaraju se pretpostavke za ostvarivanje jednakih mogućnosti i uređuje zaštita od diskriminacije na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog naslijeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije. Također, i Zakon o radu („Narodne novine“, br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23), stvara pravni okvir jednakosti spolova propisujući obvezu poslodavca na isplaćivanje jednake plaće radnici i radniku za jednak rad i rad jednake vrijednosti. Vlada Republike Hrvatske donijela je 9. ožujka 2023. godine Nacionalni plan za ravnopravnost spolova, za razdoblje do 2027. godine.

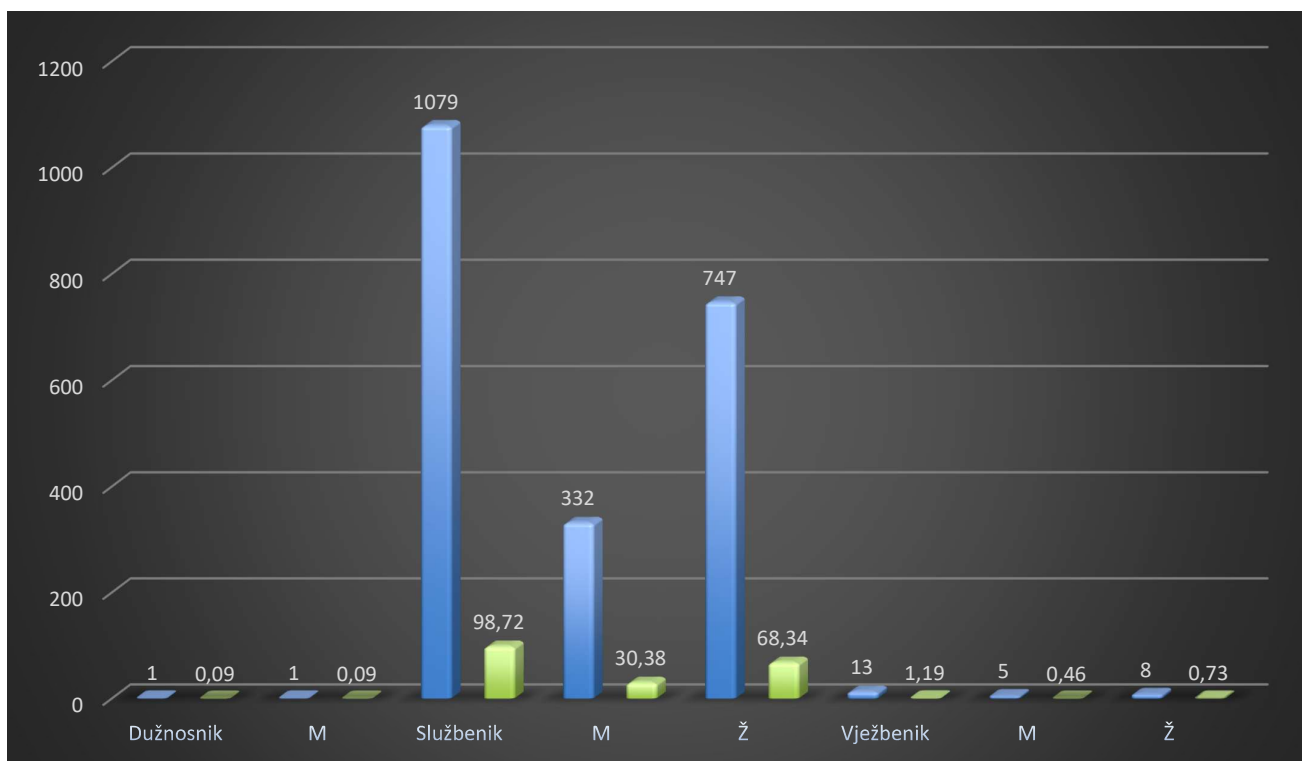
Nacionalni plan za ravnopravnost spolova, za razdoblje do 2027. godine je akt strateškog planiranja Vlade Republike Hrvatske koji se donosi s ciljem uklanjanja svih oblika diskriminacije temeljem spola i uspostavljanja stvarne rodne ravnopravnosti, a koji sadrži i viziju razvoja društva u kojem su stvoreni preduvjeti za jednaku prisutnost žena i muškaraca u svim područjima javnog i privatnog života, njihov jednaki status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata.

3. ANALIZA STANJA

3.1. Prikaz spolne raspodjele prema vrstama radnih mjesta

Vrsta radnog mjesta	Ukupno	M	%	Ž	%
Dužnosnik/ca	1	1	0,09	0	0
Službenik/ca	1079	332	30,38	747	68,34
Vježbenik/ca	13	5	0,46	8	0,73
UKUPNO	1093	338	30,92	755	69,07

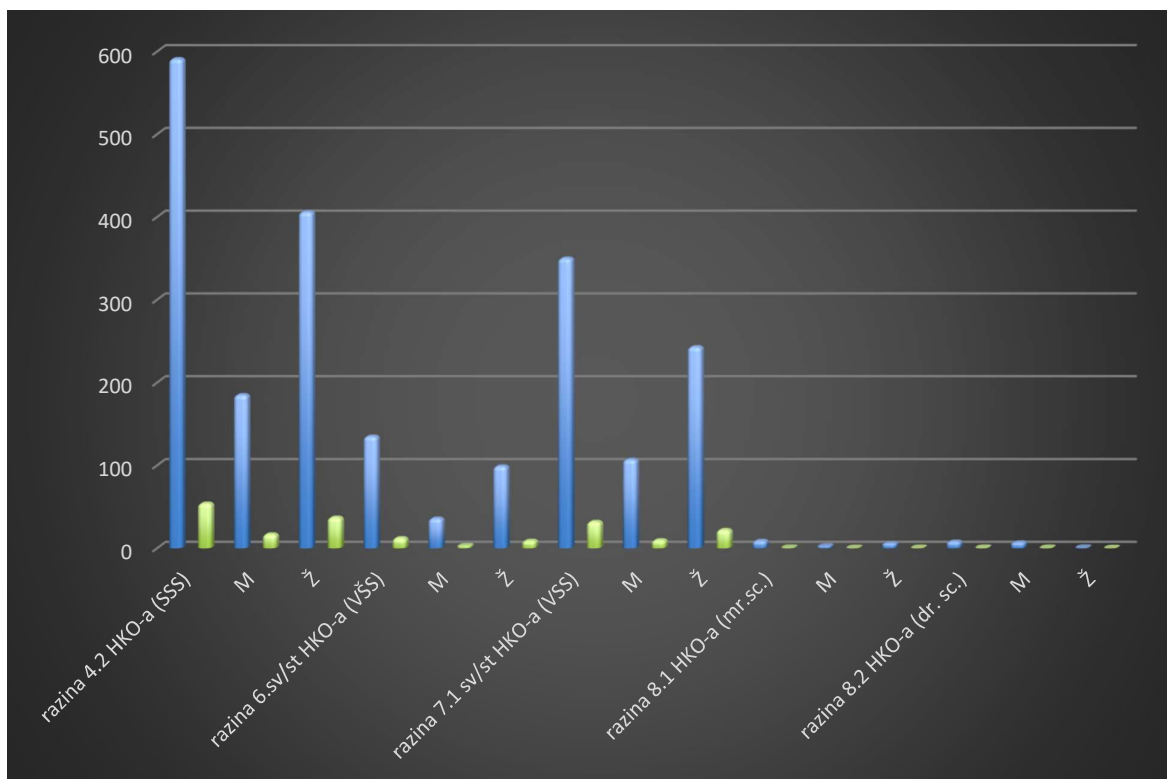
Grafički prikaz spolne raspodjele prema radnim mjestima



3.2. Prikaz zastupljenosti prema stručnoj spremi

Stručna sprema	Ukupno	M	% M	Ž	% Ž
razina 4.2 HKO-a (SSS)	591	185	16,93	406	37,15
razina 6.sv/st HKO-a (VŠS)	135	36	3,29	99	9,06
razina 7.1 sv/st HKO-a (VSS)	350	107	9,79	243	22,23
razina 8.1 HKO-a (mr. sc.)	9	3	0,27	6	0,55
razina 8.2 HKO-a (dr. sc.)	8	7	0,64	1	0,09
UKUPNO	1093	338	30,92	755	69,08

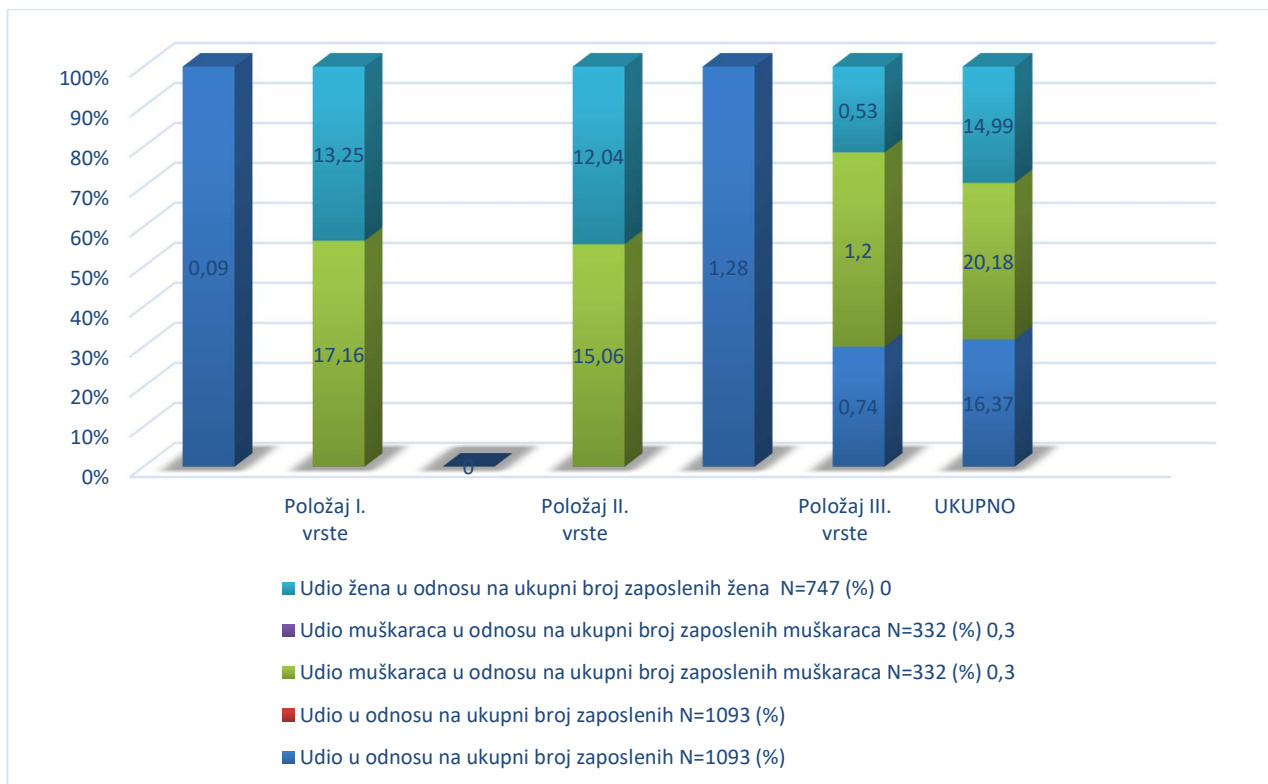
Grafički prikaz zastupljenosti stručne spreme u skupini žena i skupini muškaraca (%)



3.3. Prikaz spolne strukture među rukovodećim državnim službenicima

	Ukupno	Udio u odnosu na ukupni broj zaposlenih N=1093 (%)	M	Udio muškaraca u odnosu na ukupni broj zaposlenih muškaraca N=332 (%)	Ž	Udio žena u odnosu na ukupni broj zaposlenih žena N=747 (%)
Dužnosnik/ca	1	0,09	1	0,30	0	0
Položaj I. vrste	156	14,27	57	17,16	99	13,25
Položaj II. vrste	14	1,28	5	15,06	9	12,04
Položaj III. vrste	8	0,74	4	1,20	4	0,53
UKUPNO	179	16,37	67	20,18	112	14,99

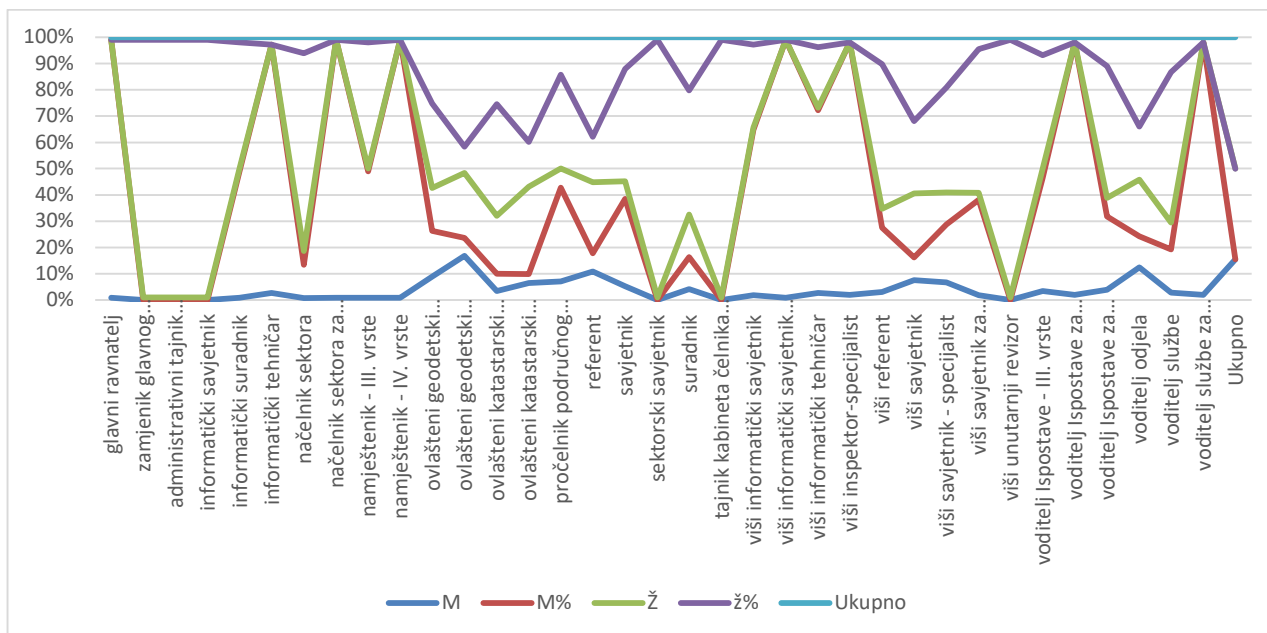
Grafički prikaz spolne strukture rukovodećih državnih službenika/ca



3.4. Prikaz spolne zastupljenosti među radnim mjestima različitih stupnjeva složenosti

Radno mjesto	M	M%	Ž	Ž%	Ukupno
glavni ravnatelj	1	100,00	0	0,00	1
zamjenik glavnog ravnatelja državne upravne organizacije	0	0,00	1	100,00	1
administrativni tajnik čelnika tijela	0	0,00	1	100,00	1
informatički savjetnik	0	0,00	1	100,00	1
informatički suradnik	1	50,00	1	50,00	2
informatički tehničar	3	100,00	0	0,00	3
načelnik sektora	1	14,29	6	85,71	7
načelnik sektora za informatičke poslove	1	100,00	0	0,00	1
namještenik - III. vrste	1	50,00	1	50,00	2
namještenik - IV. vrste	1	100,00	0	0,00	1
ovlašteni geodetski referent II. vrste	18	35,29	33	64,71	51
ovlašteni geodetski referent III. vrste	101	40,56	148	59,44	249
ovlašteni katastarski referent II. vrste	7	13,46	45	86,54	52
ovlašteni katastarski referent III. vrste	32	16,41	163	83,59	195
ročelnik područnog ureda za katastar	10	50,00	10	50,00	20
referent	45	28,85	111	71,15	156
savjetnik	7	43,75	9	56,25	16
sektorski savjetnik	0	0,00	1	100,00	1
suradnik	7	20,59	27	79,41	34
tajnik kabineta čelnika državne upravne organizacije	0	0,00	1	100,00	1
viši informatički savjetnik	2	66,67	1	33,33	3
viši informatički savjetnik - specijalist	1	100,00	0	0,00	1
viši informatički tehničar	3	75,00	1	25,00	4
viši inspektor-specijalist	2	100,00	0	0,00	2
viši referent	4	30,77	9	69,23	13
viši savjetnik	21	23,86	67	76,14	88
viši savjetnik - specijalist	11	35,48	20	64,52	31
viši savjetnik za drugostupanjski postupak	2	40,00	3	60,00	5
viši unutarnji revizor	0	0,00	1	100,00	1
voditelj Ispostave - III. vrste	4	50,00	4	50,00	8
voditelj Ispostave za katastar nekretnina - I. vrste	2	100,00	0	0,00	2
voditelj Ispostave za katastar nekretnina- II. vrste	5	35,71	9	64,29	14
voditelj odjela	39	36,79	67	63,21	106
voditelj službe	4	22,22	14	77,78	18
voditelj službe za informatičke poslove	2	100,00	0	0,00	2
Ukupno	338		755		1093

Grafički prikaz spolne zastupljenosti među radnim mjestima različitih stupnjeva složenosti



3.5. Podaci o pohađanju edukacija

	Broj edukacija	M	Udio u odnosu na ukupan broj edukacija (% M)	Ž	Udio u odnosu na ukupan broj edukacija (% Ž)
2023.	1922	515	26,79	1407	73,20
2024.	318	81	25,47	237	74,52
2025.	591	216	36,54	375	63,45

3.6. Podaci o korištenju bolovanja

	Ukupan broj sati	Broj sati M	% M	Broj sati Ž	% Ž
2023.	136904	34208	24,99	102696	75,01
2024.	124612	23236	18,65	101376	81,35
2025.	141707	29307	20,68	112400	79,31

3.7. Podaci o premještanju/napredovanju službenika/ca

	UKUPNO ZAPOSLENIH	M	% M	Ž	% Ž
2023	1144	7	0,61%	12	1,04%
2024	1129	3	0,26%	9	0,79%
2025	1139	3	0,26%	14	1,20%

3.8. Prikaz korištenja roditeljskog dopusta službenika/ca

	UKUPNO	M	% M	Ž	% Ž
2023	31	6	19,35%	25	80,64%
2024	29	5	17,24%	24	82,75%
2025	33	11	33,33%	22	66,66%

3.9. Prikaz službenika/ca koji koriste pravo na rad s polovicom punog radnog vremena

	UKUPNO	% od ukupno zaposlenih (1093)
Muškarci	2	0,18%
Žene	7	0,64%
UKUPNO	9	0,82%

3.10. Prikaz podnesenih pritužbi za zaštitu dostojanstva povjerljivim savjetnicima

	UKUPNO
2023.	2
2024.	4
2025.	2

Po podnesenim pritužbama za zaštitu dostojanstva nisu pokrenuti postupci pred nadležnim sudovima.

U zadnje tri godine povjerljivim savjetnicima nisu podnesene pritužbe za spolno uznemiravanje i spolnu diskriminaciju.

U Državnoj geodetskoj upravi ustrojena je rodno osjetljiva baza podataka u kojoj su svi podaci i informacije o osobama koje se prikupljaju, evidentiraju i obrađuju iskazani po spolu.

Postignut je napredak u odnosu na akte koje izrađuju službene osobe kada postupaju u predmetima, na način da su isti u velikoj mjeri rodno osjetljivi.

Napominje se da postoji nedovoljan interes službenika i službenica u svezi propisa koji reguliraju ravnopravnost spolova, edukacija i mogućnosti koje propisi pružaju, a sve u svrhu jednakog položaja muškaraca i žena u društvu i na radnom mjestu.

4. RAZLOZI ZA UVOĐENJE POSEBNIH MJERA

Opći razlog za uvođenje posebnih mjera proizlazi iz činjenica da je ravnopravnost spolova jedna od najviših vrednota ustavnog poretka Republike Hrvatske te jedno od temeljnih načela pravne stečevine Europske unije, a u cilju jednake prisutnosti muškaraca i žena u svim područjima javnog i privatnog života, jednakog statusa, jednakih mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednake koristi od ostvarenih rezultata.

Budući da posebne mjere za određeni spol nije potrebno uvoditi, u Državnoj geodetskoj upravi će se promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova postići dobro definiranim ciljevima.

5. CILJEVI

S obzirom na činjenicu nepostojanja dovoljne educiranosti službenika i službenica po pitanju zakonske regulative o ravnopravnosti spolova te mogućnostima koje pojedini pozitivni propisi pružaju kako bi muškarci i žene bili stavljeni u ravnopravni položaj, a osobito glede mogućnosti korištenja roditeljskih dopusta od strane osoba muškog spola, kao i jednakih mogućnosti napredovanja i premještanja istih, definirani su sljedeći ciljevi:

Ciljevi koje treba postići su:

- 1) Voditi računa da se, ovisno o okolnostima, ostvaruje ravnomjerna zastupljenost osoba oba spola, sukladno udjelu u broju zaposlenih (69,07% Ž i 30,92% M) prilikom upućivanja na stručnu izobrazbu;
- 2) Podizanje razine svijesti državnih službenika i službenica o pitanju ravnopravnosti spolova i upoznavanje s propisima koji uređuju to područje kroz formiranje timova unutar ustrojstvenih jedinica Uprave;
- 3) Podizanje razine svijesti državnih službenika i službenica o mjerama kojima se promiče usklađivanje privatnih i poslovnih obaveza.

6. NAČIN PROVEDBE

- 1) Pri upućivanju službenika i službenica na stručnu izobrazbu voditi računa, ovisno o okolnostima pojedinog slučaja, o uspostavljanju ravnomjerne zastupljenosti osoba muškog i ženskog spola
 - Upoznavanje državnih službenika i službenica sa navedenom mjerom u cilju promicanja jednake educiranosti osoba oba spola
 - Rok provedbe: kontinuirano, u skladu s objektivnim i subjektivnim mogućnostima
 - Nositelj aktivnosti: Služba za vođenje ljudskih potencijala
- 2) Educiranjem službenika i službenica o pitanjima ravnopravnosti spolova
 - Uključivanjem državnih službenika i službenica u programe izobrazbe iz područja ravnopravnosti spolova i formiranjem timova za provedbu, organiziranjem kratkih internih sastanaka s ciljem osvještavanja dogovaranja o postupanju u skladu s ishodima sastanaka
 - Rok: kontinuirano, u skladu s objektivnim i subjektivnim mogućnostima
 - Nositelj aktivnosti: Koordinatorica za ravnopravnost spolova Državne geodetske uprave
- 3) Podizanje razine svijesti državnih službenika i službenica o mjerama kojima se promiče usklađivanje privatnih i poslovnih obaveza
 - Omogućavanjem korištenja kliznog radnog vremena u cilju usklađenja privatnih i poslovnih obaveza temeljem Pravilnika o unutarnjem redu Državne geodetske uprave
 - Rok: kontinuirano
 - Nositelj aktivnosti: Služba za vođenje ljudskih potencijala

Odlukom glavnog ravnatelja KLASA: 004-01/21-01/08, URBROJ: 541-07-02/1-25-20 od 6. 10. 2025. g. imenovani su službenici Sektora za pravne poslove i vođenje ljudskih potencijala, Službe za vođenje ljudskih potencijala, koji će kao članovi tima biti zaduženi za provođenje mjera predviđenih Planom djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova te će se sastajati prema potrebi. Članovi tima obvezni su pohađati edukacije o ravnopravnosti spolova kako bi sažetak o istom prenijeli svim službenicima te po potrebi održali kratke edukacije službenicima i pružili zanimljive informacije o ravnopravnosti spolova, a sve u svrhu promicanja i uspostavljanja ravnopravnosti spolova u Državnoj geodetskoj upravi.

7. METODE NADZIRANJA PROVEDBE

Nadzor nad provedbom Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova provodit će službenica Službe za vođenje ljudskih potencijala, imenovana Odlukom glavnog ravnatelja KLASA: 004-01/21-01/08 URBROJ: 541-07-02/1-23-11 od 4. 4. 2023. godine na način da će dva puta godišnje provjeravati provode li se mjere za ostvarivanje ciljeva na način i u rokovima kako je utvrđeno ovim Planom.

8. PLAN PROGRAMA IZOBRAZBE O RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA

Sadržan u točkama 5. i 6.

9. PRAVA I OBVEZE TE NAČIN RADA KOORDINATORA/ICE ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA

Prava i obveze koordinatorice su:

- koordinacija provedbe Zakona o ravnopravnosti spolova i Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova;
- priprema, izrada i koordinacija provedbe Plana;
- pripremanje izvješća o provedbi Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova;
- praćenje usklađenosti unutarnjih provedbenih akata sa Zakonom o ravnopravnosti spolova i ciljevima Nacionalnog plana za ravnopravnost spolova;
- upozoravanje na svaki oblik kršenja Zakona o ravnopravnosti spolova;
- sustavno usavršavanje i poticanje na izobrazbu ostalih djelatnika/ca iz područja ravnopravnosti spolova;
- promicanje znanja i podizanje razine svijesti o potrebi uvođenja načela ravnopravnosti spolova na svim razinama;
- suradnja s Uredom za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske i Pravobraniteljicom za ravnopravnost spolova.

Način rada koordinatorice:

- predlaže čelniku/ci tijela izmjene i dopune postojećih propisa i provedbenih akata sukladno Zakonu o ravnopravnosti spolova;
- informira djelatnike/ce o relevantnim propisima iz područja ravnopravnosti spolova;
- upućuje upozorenja o kršenju Zakona o ravnopravnosti spolova.

10. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Ovaj Plan je prethodno odobren od strane Ureda za ravnopravnost spolova Odlukom o odobravanju Plana djelovanja za promicanje i uspostavljanje ravnopravnosti spolova Državne geodetske uprave 2026.-2029. KLASA: 004-02/26-15/2, URBROJ: 50442/15-26-3 od 19. veljače 2026.

Ovaj Plan će se dostaviti osobama nadležnima za njegovu provedbu te će se objaviti na službenoj stranici Državne geodetske uprave.

KLASA: 004-01/25-01/01

URBROJ: 541-07-02/1-26-4

Zagreb, 20.02.2026.

GLAVNI RAVNATELJ

Antonio Šustić, dipl. ing. geod.